

Zusatzurlaub für Menschen mit einer Schwerbehinderung

Gemäß § 208 Absatz 1 SGB IX erhalten Menschen mit einer Schwerbehinderung (50% plus) einen Zusatzurlaub von 5 Tagen (bei einer 5-Tage Woche).

Quelle: Deutsches Bundesamt für Justiz https://www.gesetze-im-internet.de/sgb_9_2018/_208.html

Anwendung in cimERP:

Dieser Zusatzurlaub wird auf dem Reiter „Personalzeit-Konto“ (→ [Personalverwaltung - Detail - Reiter Personalzeit-Konto](#)) in das dafür vorgesehene Feld eingetragen.

cimERP addiert diesen Wert auf den regulären Urlaubsanspruch.

(§208: ... Der so ermittelte Zusatzurlaub ist dem Erholungsurlaub hinzuzurechnen ...)

Die weitere Verarbeitung in cimERP erfolgt wie beim regulären Urlaubsanspruch.

Beispiel:

Ein Mitarbeiter mit einem Urlaubsanspruch von 28 Tagen erhält aufgrund einer Schwerbehinderung 5 Tage Zusatzurlaub:

$28 + 5 = 33$ Tage Resturlaub

Urlaubsanspruch	28,00	Tage
genehmigt aus Vorjahr	0,00	Tage
Korrektur durch Personalwesen	0,00	Tage
Zusatzurlaub Schwerbeh.	5,00	Tage
Resturlaub	33,00	Tage

Auf dem Reiter „Stammdaten“ im Personalstamm kann die Person als „schwerbehindert“ gekennzeichnet werden. → [Personalverwaltung - Detail - Reiter Stammdaten](#)

Modus: Änderung

Personal - Nr.	8
Name	Max Mustermann

<u>Stammdaten</u>	Planer	Bewertung	Personalzeit_Konto	Anwesenheitsstunden
Karten - Nr.	8	aktiv <input type="checkbox"/> ja		
Personalgruppe				
Abteilung	3	Musterfertigung		
Abteilungsleiter				
Position				
Eintritt	11.02.2016	Austritt		
Geburtsdatum	08.09.1986	Erstanspruch Urlaub		
Staatsangehörigkeit				
Zug. SB				
Geschlecht	männlich	Familienstand	ledig	
Kennwort		Kennwort gültig bis		
Kostenstelle	0			
Sozialversicherung#				<input checked="" type="checkbox"/> schwerbehindert
Zusatz 1				
Zusatz 2				

From: <http://172.30.2.91/> - cimERP Online Hilfe

Permanent link: http://172.30.2.91/doku.php?id=cimerp:0100_personalzeiterfassung:0005_pze_allgemein:0020_zusatzurlaub_schwerbehindert

Last update: 25.06.2021 18:17:45

